

# Etätyösopimus

*Työsopimuksen liite etätöön ehdoista, välineistä ja tietoturvasta*

## 1 Työnantaja

Toiminimi

Y-tunnus

Osoite

Sähköposti

Puhelinnumero

Jäljempänä "Työnantaja"

## 2 Työntekijä

Sukunimi ja etunimet

Henkilötunnus

Osoite

Sähköposti

Puhelinnumero

Jäljempänä "Työntekijä"

Tämä sopimus on Osapuolten välisen työsopimuksen liite. Muut työsuhteen ehdot pysyvät ennallaan. Etätööhön sovelletaan samoja työaika-, työturvallisuus- ja yhdenvertaisuussäännöksiä kuin työpaikalla tehtävään työhön.

## 3 Etätöön laajuus

Etätöy alkaa \_\_\_\_\_ ja järjestely on voimassa \_\_\_\_\_. Etätöypäiviä on \_\_\_\_\_ viikossa.

Etätöytä tehdään osoitteessa \_\_\_\_\_.

Etätöön muoto:

- ☐ säännöllinen;  
☐ satunnainen;  
☐ hybridimalli.

## 4 Työaika ja tavoitettavuus

Etätöypäivien työaika on \_\_\_\_\_ ja Työntekijä on tavoitettavissa \_\_\_\_\_.

Työntekijä kirjaa työaikansa työnantajan ohjeistamalla tavalla. Työaikalain mukainen työaikakirjanpito koskee myös etätöytä. Lisä- ja ylityötä tehdään vain työnantajan pyynnöstä ja etukäteen sovittuna. Käytettävät viestintä- ja yhteistyövälineet ovat \_\_\_\_\_.

## 5 Työvälineet ja kustannukset

Työnantajan luovuttamat välineet (laitteet, lisenssit, kalusteet)

---

---

---

Työnantaja korvaa etätyöstä aiheutuvat kustannukset seuraavasti:

Työnantajan luovuttamat välineet ovat työnantajan omaisuutta ja ne palautetaan etätyön tai työsuhteen päättyessä. Välineitä käytetään ensisijaisesti työtehtäviin.

## 6 Tietoturva ja tietosuojat

Työntekijä huolehtii siitä, että työnantajan tiedot, asiakastiedot ja henkilötiedot eivät ole sivullisten saatavilla. Salasanoja ei luovuteta, laitteet lukitaan käytön jälkeen ja avointa julkista verkkoa käytetään vain suojatun yhteyden kautta. Paperiaineisto säilytetään lukitusti ja hävitetään tietoturvallisesti.

Tietoturvapoikkeamista ilmoitetaan viipymättä osoitteeseen \_\_\_\_\_

## 7 Työturvallisuus ja vakuutukset

Työntekijä järjestää etätyöpisteensä ergonomisesti ja turvallisesti työnantajan ohjeiden mukaisesti sekä ilmoittaa havaitsemistaan haitoista. Työnantajan työturvallisuusvelvoitteet ovat etätyössä rajatummalla, koska työnantaja ei voi valvoa työtiloja.

*Lakisääteinen työtapaturmavakuutus korvaa etätyössä sattuneet tapaturmat rajoitetusti: pääsääntöisesti vain työtehtävää välittömästi tehtäessä sattuneet tapaturmat (laki 459/2015 21–25 §). Esimerkiksi ruokatauolla tai kotona liikuttaessa sattuneita tapaturmia ei yleensä korvata.*

## 8 Etätyöjärjestelyn päättäminen

Kumpi tahansa Osapuoli voi päättää etätyöjärjestelyn ilmoittamalla siitä \_\_\_\_\_ etukäteen. Etätyöjärjestelyn päättymisen ei muuta muita työsuhteen ehtoja eikä pääätä työsuhdetta.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi kummallekin Osapuolelle.

## 9 Paikka ja aika

Paikka

Aika

TYÖNANTAJA

TYÖNTEKIJÄ