

Irtisanomisilmoitus

Työnantajan ilmoitus työsopimuksen päättämisestä perusteineen

1 Työnantaja

Toiminimi

Y-tunnus

Osoite

Sähköposti

Puhelinnumero

Ilmoituksen antaja

Asema

2 Työntekijä

Sukunimi ja etunimet

Henkilötunnus

Osoite

Sähköposti

Puhelinnumero

Tehtävänimike

3 Työsuhteen päättäminen

Työnantaja päättää Työntekijän työsopimuksen. Työsuhde on alkanut _____, noudatettava irtisanomisaika on _____ ja työsuhde päättyy _____.

Työsuhde päätetään:

- ☐ irtisanomalla irtisanomisaikaa noudattaen;
- ☐ purkamalla päättymään heti (TSL 8:1);
- ☐ purkamalla koeaikana (TSL 1:4).

4 Päättämisen peruste

Peruste on:

- ☐ taloudellinen ja tuotannollinen peruste (TSL 7:3);
- ☐ Työntekijän henkilöön liittyvä peruste (TSL 7:1–2).

Perusteen yksilöity kuvaus

Työntekijälle on aiemmin annettu varoitus seuraavina päivinä:

5 Menettely ennen päättämistä

Työntekijää on kuultu _____. Kuulemisessa Työntekijän avustajana oli _____.

Työnantaja vahvistaa, että:

- ☐ Työntekijää on kuultu ennen päättämistä (TSL 9:2);
- ☐ muun työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus on selvitetty (TSL 7:4);
- ☐ yhteistoimintaneuvottelut on käyty (laki 1333/2021);
- ☐ selvitys päättämisen perusteista on annettu (TSL 9:5).

6 Työsuhteen päättymisen vaikutukset

Lopputili, pitämättömät lomat, omaisuuden palautus ja työvelvoite irtisanomisaikana

Työtodistus toimitetaan Työntekijälle viimeistään _____.

7 Takaisinottovelvollisuus ja muutoksenhaku

Jos työsuhde päätetään taloudellisella ja tuotannollisella perusteella, työnantajalla on työsopimuslain 6 luvun 6 §:n mukainen velvollisuus tarjota työtä irtisanotulle työntekijälle, jos työnantaja tarvitsee samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin työntekijöitä laissa säädetyn ajan kuluessa työsuhteen päättymisestä.

Työntekijä voi riitauttaa työsuhteen päättämisen. Kanne perusteettomasta päättämisestä on nostettava käräjäoikeudessa työsopimuslain 13 luvun 9 §:ssä säädetystä määräajassa työsuhteen päättymisestä.

8 Tiedoksianto

Ilmoitus annettiin tiedoksi:

- ☐ henkilökohtaisesti;
- ☐ kirjattuna kirjeenä;
- ☐ sähköisesti.

Ilmoitus on toimitettava työntekijälle henkilökohtaisesti. Jos se ei ole mahdollista, ilmoitus voidaan toimittaa kirjeitse tai sähköisesti, jolloin sen katsotaan tulleen tiedoksi viimeistään seitsemäntenä päivänä lähettämisestä (TSL 9:5).

Paikka

Aika

TYÖNANTAJAN EDUSTAJA

TYÖNTEKIJÄ (KUITTAUS TIEDOKSISAANNISTA)