

Salassapitosopimus

Työntekijän salassapitositoumus – ei sisällä kilpailukieltoa

1 Työnantaja

Toiminimi

Y-tunnus

Osoite

Sähköposti

Puhelinnumero

Jäljempänä "Työnantaja"

2 Työntekijä

Sukunimi ja etunimet

Henkilötunnus

Osoite

Sähköposti

Puhelinnumero

Jäljempänä "Työntekijä"

Työnantajaan ja Työntekijään viitataan jäljempänä yhdessä "Osapuolina".

3 Luottamuksellinen tieto

Luottamuksellista tietoa ovat työnantajan liikesalaisuudet ja muu tieto, joka ei ole yleisesti tunnettua tai helposti selville saatavissa, jolla on taloudellista arvoa ja jota työnantaja on kohtuullisin toimin suojannut (liikesalaisuuslaki 595/2018 2 §).

Erityisesti suojattavat tiedot tässä työsuhteessa

Luottamuksellista tietoa ei ole tietoa, joka on julkista, jonka Työntekijä on saanut oikeutetusti kolmannelta tai jonka hän on itsenäisesti kehittänyt ilman luottamuksellisen tiedon käyttöä. Salassapito ei rajoita Työntekijän oikeutta ilmoittaa väärinkäytöksistä viranomaiselle eikä oikeutta käyttää yleistä ammattitaitoaan ja kokemustaan.

4 Työntekijän sitoumus

Työntekijä sitoutuu siihen, että hän:

- ei ilmaise luottamuksellista tietoa sivullisille eikä käytä sitä omaksi tai kolmannen hyödyksi;
- käyttää luottamuksellista tietoa vain työtehtäviensä hoitamiseen ja vain siinä laajuudessa kuin tehtävä edellyttää;
- säilyttää aineiston huolellisesti ja noudattaa työnantajan tietoturvaohjeita;
- palauttaa tai hävittää kaiken luottamuksellisen aineiston työsuhteen päättyessä tai työnantajan pyynnöstä.

5 Voimassaolo

Sitoumus on voimassa _____ alkaen työsuhteen ajan ja _____ vuotta työsuhteen päättymisen jälkeen. Liikesalaisuuksien osalta velvollisuus jatkuu niin kauan kuin tieto täyttää liikesalaisuuden tunnusmerkit.

6 Seuraamukset

Salassapitovelvollisuuden rikkomisesta Työntekijä on velvollinen suorittamaan sopimussakkona _____ euroa kutakin rikkomusta kohden. Sopimussakon maksaminen ei rajoita työnantajan oikeutta vahingonkorvaukseen sakon ylittävältä osalta.

Liikesalaisuuden oikeudeton käyttö tai ilmaiseminen voi lisäksi täyttää rikoslain 30 luvun mukaisen yritysvakoilun tai yrityssalaisuuden rikkomisen tunnusmerkistön.

Tämä sopimus ei sisällä kilpailukieltä. Kilpailukieltosopimus edellyttää työsuhteen 3 luvun 5 §:n mukaista erityisen painavaa syytä ja lähtökohtaisesti työnantajan maksamaa korvausta työntekijälle rajoitusajalta. Kilpailukiellosta on sovittava erikseen.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi kummallekin Osapuolelle.

7 Paikka ja aika

Paikka

Aika

TYÖNANTAJA

TYÖNTEKIJÄ