

Työsuhteen päättämissopimus

Osapuolten sopimus työsuhteen päättämisestä ja lopullisesta selvityksestä

1 Työnantaja

Toiminimi

Y-tunnus

Osoite

Sähköposti

Puhelinnumero

Jäljempänä "Työnantaja"

2 Työntekijä

Sukunimi ja etunimet

Henkilötunnus

Osoite

Sähköposti

Puhelinnumero

Jäljempänä "Työntekijä"

Työnantajaan ja Työntekijään viitataan jäljempänä yhdessä "Osapuolina".

3 Työsuhteen päättymisen

Työntekijän työsuhde on alkanut _____ ja tehtävänimike on ollut _____.

Osapuolet sopivat, että työsuhde päättyy _____. Työsuhde päättyy Osapuolten sopimuksella, eikä kumpikaan Osapuoli anna erillistä irtisanomisilmoitusta. Viimeinen työssäolopäivä on _____.

Työntekovelvoite päättymiseen saakka:

- ☐ työntekovelvoite jatkuu työsuhteen päättymiseen asti;
☐ Työntekijä vapautetaan työntekovelvoitteesta palkkaa vähentämättä.

4 Palkka ja korvaukset

Työnantaja maksaa palkan työsuhteen päättymiseen saakka sekä pitämättömien vuosilomapäivien lomakorvauksen, joka on _____ euroa.

Työnantaja maksaa Työntekijälle erillisen korvauksen _____ euroa (brutto), joka maksetaan _____. Korvauksen peruste on _____.

Työsuhteen päättyessä maksettava taloudellinen etuus voidaan jaksottaa työttömyysturvassa, jolloin työttömyyspäivärahan maksu voi alkaa vasta jaksotusajan jälkeen (työttömyysturvalaki 3 luku 6 §). Tarkista vaikutus työttömyyskassasta ja verotuskohtelu ennen allekirjoittamista.

5 Muut sovitut asiat

Osapuolet sopivat lisäksi, että:

- ☐ Työnantaja antaa työtodistuksen ja pyydettyä suositusta;
- ☐ Työntekijä palauttaa kaiken työnantajan omaisuuden;
- ☐ salassapitovelvollisuus jatkuu työsuhteen päättymisen jälkeen;
- ☐ Osapuolet eivät esitä toisistaan halventavia lausumia;
- ☐ Työnantaja tarjoaa uudelleensijoittumisvalmennusta.

Muut ehdot ja täsmennykset

6 Lopullinen selvitys

Kun tämän sopimuksen mukaiset suoritukset on maksettu, Osapuolilla ei ole toisiltaan mitään työsuhteeseen tai sen päättymiseen perustuvia vaatimuksia. Osapuolet sitoutuvat olemaan esittämättä toisiaan vastaan työsuhdetta koskevia vaatimuksia tuomioistuimessa tai muussa menettelyssä.

Päättämissopimus on lopullinen. Allekirjoittamisen jälkeen työsuhteen päättämisen perustetta ei yleensä voi enää riitauttaa. Varaa riittävä harkinta-aika ja pyydä tarvittaessa neuvoa ammattiliitosta tai lakimieheltä.

7 Sopimuksen tulkinta ja sovellettava laki

Tämä sopimus sisältää kokonaisuudessaan sen, mitä Osapuolet ovat sopimuksen kohteesta sopineet. Kaikki aiemmat kirjalliset ja suulliset sopimukset sekä neuvottelumateriaali ovat Osapuolia sitomattomia, ellei tässä sopimuksessa ole toisin ilmaistu.

Jos jokin tämän sopimuksen ehto katsotaan pätemättömäksi tai täytäntöönpanokelvottomaksi, se ei vaikuta sopimuksen muiden ehtojen pätevyyteen. Osapuolet neuvottelevat tällöin vilpittömässä mielessä ehdon korvaamisesta ehdolla, joka on taloudelliselta sisällöltään mahdollisimman lähellä alkuperäistä.

Tätä sopimusta tai sen ehtoa ei tulkita toisen Osapuolen vahingoksi yksin sillä perusteella, että sopimus tai ehto on kyseisen Osapuolen laatima. Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja molempien Osapuolten allekirjoitettava.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi kummallekin Osapuolelle.

8 Paikka ja aika

Paikka

Aika

TYÖNANTAJA

TYÖNTEKIJÄ